



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปลาปาก.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๐ หมู่ ๒ ตำบลปลาปาก อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ๔๘๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางคารณี สิ้นอ้วน.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๕๕๖๕๕๓๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรม ๕.๕.	บุคลากรใน สังกัดเข้า ร่ว ม ทำ กิจกรรม ๕ ส.มากกว่า ๘๐%	บุคลากรใน โรงพยาบาล ปลาปากมี ส่วนร่วมใน ก า ร ทำ กิจกรรม	-	คณะกรรมการ ๕ส.	←→				บุคลากรในโรงพยาบาลปลาปากมี ส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และ ให้ความร่วมมือ สามัคคี เสียสละ

๒.โครงการร่วมทำบุญประจำปี	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐%	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปลาปาก		↔			บุคลากรในโรงพยาบาลปลาปากมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และให้ความร่วมมือ สามัคคี
---------------------------	---	--------------------------------	---	-----------------------------	--	---	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

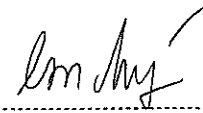
.....เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลปลาปาก ให้ความร่วมมือ สามัคคี เสียสละ ต่อการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เนื่องจากหน่วยงานเป็นโรงพยาบาล จึงเน้นในเรื่องการให้บริการผู้ป่วยเป็นสำคัญ ทำให้เวลาจัดกิจกรรมหรือดำเนินกิจกรรมทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบ ๑๐๐ %.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางวรัทยา...ราชบัญญัติงู)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลาปาก